

FUNCTIEPROFIEL

**W/E adviseurs
directeur-bestuurder**

“bevlogen en betrokken leider met een passie voor duurzaamheid”



Standplaats: Utrecht en Eindhoven

1. STICHTING W/E ADVISEURS

Stichting W/E adviseurs is een toonaangevend Nederlands advies- onderzoeksbureau, dat zich inzet voor het versnellen van de verduurzaming van gebouwen en hun directe omgeving. De stichting, met zo'n 40 betrokken professionals, opereert al decennialang als kennisleider en partner voor publieke en private opdrachtgevers in de gebouwde omgeving. Wat eind jaren '70 begon als een kennisgedreven initiatief om de duurzaamheidsprestatie van gebouwen inzichtelijk te maken, is uitgegroeid tot een professionele organisatie die in heel Nederland wordt erkend als dé expert op het gebied van duurzaam bouwen.

De activiteiten van W/E richten zich zowel op gebouw-, portefeuille-, als gebiedsniveau, in zowel beleids-, als projectgerichte advisering. Stichting W/E adviseurs staat bekend als een bureau dat vakmanschap levert en de toon durft te zetten, vooruitstrevend met een integrale blik op duurzaamheid. W/E maakt impact op gebouwen en hun directe omgeving door onderzoek, innovatie en instrumentontwikkeling en inzet van kennis via cursussen en certificering. W/E maakt kwaliteit van gebouwen en vastgoedportefeuilles inzichtelijk met in huis ontwikkelde, door RVO erkende GPR software. De visie van W/E adviseurs op de toekomst is helder: bijdragen aan een gezonde, leefbare wereld waarin fundamenteel duurzaam bouwen de norm is. Om dit te verwezenlijken werkt W/E vanuit drie kernwaarden: gedreven, verbinden en verduurzamen. W/E adviseurs wordt gezien als de verbinding tussen beleid, wetenschap en de bouwpraktijk.

Een onderscheidend element van W/E adviseurs is dat het geen traditioneel commercieel adviesbureau is, maar een missie gedreven stichting met een democratisch karakter. W/E adviseurs heeft een unieke governancecomponent in de Nederlandse advieswereld: medewerkers hebben formele medezeggenschap. Besluiten over strategische koers en resultaatbestemming worden gezamenlijk besproken en afgestemd in een “algemeen medewerkersoverleg”. Dit draagt bij aan een breed gedragen koers en gedeelde verantwoordelijkheid.

Naar de website: <https://w-e.nl> en: <https://gprsoftware.nl/>

Plaats in de organisatie

De directeur-bestuurder is voorzitter van het managementteam (MT). Het MT bestaat daarnaast uit vier Teamverantwoordelijken en is georganiseerd in de volgende teams: Gebouw & Gebied, Beleid & Portefeuille, Onderzoek en Software (GPR-software) en een kleine stafafdeling. De directeur-bestuurder is primus inter pares, met eindverantwoordelijkheid voor de gehele organisatie en tevens de werkgeversrol. Bij besluitvorming in het MT is de stem van de directeur-bestuurder dan ook doorslaggevend. De directeur-bestuurder is tevens aanspreekpunt voor/legt verantwoording af aan de medewerkersraad (MR) en de raad van toezicht (RvT) en staat in nauw contact met de ondernemingsraad (OR).

2. FUNCTIE

Als directeur-bestuurder ben je het inspirerende gezicht van W/E adviseurs binnen én buiten: strategisch, verbindend én daadkrachtig. Je bent verantwoordelijk voor het uitdragen en realiseren van de visie en missie van de organisatie. Je anticipeert op maatschappelijke en marktontwikkelingen, benut kansen voor innovatie en borgt tegelijkertijd de continuïteit, kwaliteit en integriteit van de organisatie.

W/E adviseurs heeft recentelijk haar koers herijkt om haar missie te versnellen en haar concurrentiepositie verder uit te breiden. Dit vraagt om optimalisatie en verdere professionalisering van de bedrijfsvoering en cultuurverandering in de organisatie: enerzijds wordt meer externe gerichtheid verlangd van alle medewerkers en anderzijds zal een nieuwe (warme) zakelijkheid verdere groei helpen realiseren. Van de directeur-bestuurder wordt verwacht dat deze transitie gecontinueerd wordt en de ingeslagen weg wordt voorgeleefd.

Taken en verantwoordelijkheden:

- eindverantwoordelijk voor de organisatie en het realiseren van de missie;
- is hét W/E boegbeeld naar buiten; versterkt met bravoure de acquisitiekraft en de zichtbaarheid van W/E adviseurs;
- onderhoudt op strategisch niveau relaties met externe stakeholders;
- maakt ook op inhoud verbinding met partners en medewerkers van W/E en borgt de samenwerking over de teams heen;
- is de primaire schakel binnen het besturingsmodel tussen MR, MT, OR en RvT;
- vervult de voorzittersrol van het MT en is leidinggevende van de MT leden;
- is eindverantwoordelijk voor het borgen van een open, prettige en uitdagende werkomgeving, passend bij de kernwaarden van W/E adviseurs.

3. PROFIEL

- beschikt over academisch werk- en denkniveau;
- heeft ervaring in eindverantwoordelijke rol in een commerciële setting, bij voorkeur bij een vergelijkbare advies- of kennisorganisatie;
- is een communicatief sterke en daadkrachtige verbinder die zakelijke sturing combineert met coachend leiderschap vanuit een inspirerende grondhouding;
- is resultaatgericht en ambitieus vanuit een pragmatische realiteitszin;
- is flexibel en analytisch sterk met een externe gerichtheid en commerciële focus
- heeft ervaring met en kennis van financiële en bedrijfskundige processen, sturing & control;
- heeft ervaring met ontwikkelen, aanscherpen en vermarkten van Product-Markt combinaties;
- heeft feeling met en beschikt bij voorkeur over een (strategisch) netwerk in de wereld van duurzaam bouwen en heeft zelf duurzaamheid hoog in het vaandel;
- heeft feeling met en/of kennis van een of meer van onze diensten (advies, software en onderzoek);
- ervaring met werken binnen coöperatieve of participatieve besturingsmodellen is een pré.

6. W/E ADVISEURS BIEDT U

Werken bij W/E adviseurs betekent samenwerken aan topprojecten bij opdrachtgevers die ambitie hebben. Innovatie en continue kennisontwikkeling zorgen ervoor dat W/E adviseurs vooroploopt in verduurzaming van de gebouwde omgeving in Nederland. W/E biedt een inspirerende werkomgeving op twee strategische locaties, waarin je werkt aan een duurzame toekomst met een team van intrinsiek gedreven en sociale collega's.

Voor de nieuwe directeur-bestuurder geldt een benoemingstermijn van vier jaar (startend met een jaarcontract). De benoemingstermijn kan verlengd worden met nogmaals vier jaar na instemming van de verschillende interne gremia. Salaris tussen € 7.931,- en € 11.330,- bruto per maand bij 40 uur. Inschaling afhankelijk van kennis en ervaring. Daarnaast onder andere een NS Business Card, flexibele werktijden, thuiswerkfaciliteiten, aandacht voor werk-privébalans en vijf weken vakantie met mogelijkheid om 10 vakantiedagen bij te kopen (op fulltime basis).

7. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



Voor vragen kunt u contact opnemen met Geert-Jan Plette, senior consultant BeljonWesterterp telefoonnummer 06-22421363 of geertjan.plette@beljonwesterterp.nl.