

## FUNCTIEPROFIEL

Firda  
Lid Raad van Toezicht (2 posities)

**Profielen Onderwijs en (maatschappelijk) Ondernemer**



**Standplaats:**

**Friesland en noordelijk Flevoland**

### 1. FIRDA

#### *De organisatie*

Vanuit zes mbo-colleges verzorgt Firda voor circa 26.000 studenten middelbaar beroepsonderwijs en Educatie en Inburgering in de provincie Fryslân en in Noordelijk Flevoland. Firda staat voor sterk vakonderwijs. Wij bieden echter meer dan goed vakonderwijs aan. Want leren wat voor mens je wilt zijn, is minstens zo belangrijk als het vak dat je uitoefent. Wie blijft leren blijft zich ontwikkelen. Daarbij leren mensen niet alleen op school, maar continu en overal: soms met elkaar, soms van elkaar, van mensen dicht bij je of in de wereld om je heen. Bij Firda leren mensen zichzelf het leven door. Gebaseerd op onze sturingsfilosofie, waarin vakbekwaamheid, autonomie, verbinding, erkenning en vertrouwen centraal staan, hebben we een aantal waarden benoemd, van waaruit alle medewerkers van Firda werken en die als een rode draad door onze koers lopen.

#### *Firda is een interlevensbeschouwelijk roc*

Firda is een interlevensbeschouwelijk roc. Deze term drukt goed uit wat we willen zijn. We gaan niet uit van een bepaalde levensbeschouwing. Het biedt ruimte aan allerlei seculiere en religieuze levensbeschouwingen. Aandacht voor waarden en het omgaan met levensbeschouwelijke diversiteit zijn wezenlijke kenmerken van Firda. De manier waarop dat vorm krijgt kan per mbo-college verschillen.

#### *Firda is vakbekwaam*

We leiden vakbekwame professionals op die bijdragen aan een duurzame economie en brede welvaart. Bedrijven en maatschappelijke instellingen werken steeds meer mee aan de invulling van ons onderwijs. Wij kennen de ontwikkelingen in de verschillende sectoren goed en anticiperen actief op de veranderende vraag van de arbeidsmarkt. Technologische ontwikkelingen zoals kunstmatige intelligentie en robotisering hebben invloed op ons onderwijs. Dat geldt ook voor maatschappelijke vraagstukken zoals duurzaamheid. We werken aan voortdurende vernieuwing.

#### *Firda staat voor verbinding*

Firda is een gastvrije plek waarin we de verschillen waarderen en met elkaar verbinden. We zoeken naar betekenisvolle relaties. Zowel in het persoonlijke leven als met het werk dat we doen. We moedigen studenten en medewerkers aan om relaties op te bouwen en samen te werken, zowel intern als extern. We verbinden vakbekwaamheid aan de gemeenschap, kennis aan verantwoordelijkheid en vaardigheden aan een betekenisvol leven.

#### *Firda is betrokken*

Firda is stevig verankerd in de regio Friesland en Noordelijk Flevoland. De structuur van mbo-colleges borgt een sterke regionale binding en geeft ruimte aan een eigen inkleuring van elk mbo-college. Onze onderwijsteams staan dicht bij het werkveld en zijn betrokken bij maatschappelijke initiatieven en de uitdagingen van de regio. Firda werkt ook in een landelijke en internationale context en is daarmee eveneens buiten de regio actief. De rol van Firda stopt niet bij het opleiden van vakmensen. We leveren ook een actieve en positieve bijdrage aan de bloeizone Friesland en Noordelijk Flevoland, waarin samenwerking, eigen verantwoordelijkheid en zowel kleinschalige als grootse initiatieven leiden tot een gezonder en gelukkiger leven.

### *Firda werkt vanuit vertrouwen*

We geven ons onderwijs vorm in een sterke samenwerking tussen studenten, medewerkers en omgeving. We werken vanuit vertrouwen en waarderen ieders kwaliteiten. We werken aan een cultuur waarin iedereen zich vrij voelt om zich te uiten, ideeën te delen, samen te werken en elkaar erkenning te geven. Eigen verantwoordelijkheid van medewerkers en studenten wordt gestimuleerd. Op deze wijze leiden we studenten op tot autonome burgers die zelfstandig kunnen denken, beslissingen weten te nemen en verantwoordelijkheid durven te dragen.

### **Ambities Strategische koers 2023-2027 'Wij zijn Firda'**

In onze strategische koers 2023-2027 'Wij zijn Firda' zijn vier ambities uitgewerkt. Onze waarden zijn daarin verweven.

1. *Firda is hét centrum voor toegepaste kennis*  
We leren, onderzoeken en delen kennis samen met de regio
2. *Firda biedt méér dan vakonderwijs*  
We ontdekken met elkaar wat waardevol is voor onszelf en de wereld om ons heen
3. *Firda stelt het maatschappelijk belang voorop*  
We leveren een krachtige bijdrage aan de brede welvaart van de regio
4. *Firda werkt vanuit waardering, vertrouwen en verantwoordelijkheid*  
We zijn een school met slagkracht, die kleinschalig opereert in verbondenheid met elkaar en de omgeving

**Naar de website:** <https://www.firda.nl>

### **RAAD VAN TOEZICHT**

De Raad van Toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op de instelling, in het bijzonder op het College van Bestuur bij de uitoefening van zijn werkzaamheden en bevoegdheden. De Raad van Toezicht staat het College van Bestuur met raad terzijde en fungeert als klankbord. Verder is de Raad van Toezicht belast met de werkzaamheden die in de Wet Educatie Beroepsonderwijs, de statuten en het Reglement aan de Raad van Toezicht Raad van Toezicht zijn opgedragen.

Effectief samenspel tussen het College van Bestuur en de Raad van Toezicht is daarbij essentieel. De Raad van Toezicht houdt, met betrokkenheid, toezicht op afstand. Dit vergt van de raad het vermogen op strategisch niveau te functioneren door zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over een aantal strategische issues en hierover van gedachten te wisselen met de bestuurders.

Dit vraagt de juiste balans tussen betrokkenheid en distantie. In de raad hebben alle leden zitting op persoonlijke titel; zij oefenen hun functie uit zonder last en ruggespraak.

De raad richt zich naar de maatschappelijke doelstellingen van de instelling en de daarmee verbonden onderwijsdoelstellingen en behartigt op deze wijze het belang van de instelling, het publieke belang en de relevante belanghebbenden. De raad toetst de afwegingen die het College van Bestuur heeft gemaakt, waarbij al deze belangen worden meegenomen. De Raad van Toezicht zorgt voor een adequate inrichting en een adequaat functioneren van de Raad van Toezicht zelf en legt jaarlijks verantwoording af in het bestuursverslag.

De Raad van Toezicht handelt vanuit een onafhankelijke positie en een eigen verantwoordelijkheid. Er mag geen sprake zijn van belangenverstrengeling. Leden van de Raad van Toezicht nemen de kernwaarden integriteit, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, verantwoordelijkheid, rechtmatigheid, openheid en transparantie in acht en vullen vanuit deze kernwaarden hun verantwoordelijkheden in.

De Raad van Toezicht werkt met een drietal commissies, te weten; een Auditcommissie, een commissie Onderwijs, Kwaliteit en Identiteit en een Remuneratie- en Benoemingscommissie. De Raad van Toezicht wordt ondersteund door de bestuurssecretarissen. De zittingstermijn van een lid van de Raad van Toezicht bedraagt vier jaar met de mogelijkheid van één herbenoeming voor een periode van eveneens vier jaar.

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit de voorzitter en zes leden. T.g.v. het bereiken van de maximale benoemingstermijn van twee leden, ontstaan vacatures voor:

- een lid met het profiel (maatschappelijk) Ondernemer (per 1 september 2026)
- een lid met het profiel onderwijs (per 1 april 2027)

## PROFIELEN LID RAAD VAN TOEZICHT

Op basis van de huidige samenstelling is de Raad van Toezicht op zoek naar twee betrokken toezichthouders met de profielen Onderwijs en (maatschappelijk) Ondernemer. Naast de algemene eisen ([link naar algemene profielschets](#)) die aan de kandidaten voor het lidmaatschap van de Raad van Toezicht worden gesteld, is de Raad van Toezicht specifiek op zoek naar kandidaten die beschikken over de volgende criteria:

- In staat zijn complexe vraagstukken te doorgronden en strategisch advies te geven.
- Goed inzicht in en ervaring hebben met het leggen van verbanden tussen beleid en de strategische koers van de organisatie.
- Zich kunnen opstellen als positief kritisch klankbord en een stevige en inspirerende sparringpartner kunnen zijn voor het College van Bestuur.
- Beschikken over verbindende kwaliteiten en oog hebben voor de groepsdynamiek.
- Kennis van en ervaring met governance vraagstukken.
- Gezien de samenstelling van de RvT, gaat voor ten minste één van de twee vacatures de voorkeur uit naar een vrouw.
- Daarnaast streeft de RvT van Firda naar diversiteit in de breedste zin.

## PROFIEL ONDERWIJS

Specifieke criteria voor het profiel Onderwijs:

- Brede kennis van het onderwijs. Bekend met thema's zoals onderwijskwaliteit, -innovatie en flexibilisering
- Maatschappelijk betrokken, kennis en ervaring met de thema's die in de leefomgeving van de student spelen
- Regionaal betrokken en relevant netwerk
- Kennis van governance en toezichhoudende ervaring
- Maakt deel uit van de commissie Onderwijs, Kwaliteit en Identiteit
- Gezien de samenstelling van bovenstaande commissie, gaat voor dit profiel de voorkeur uit naar een vrouw

## PROFIEL (MAATSCHAPPELIJK) ONDERNEMER

Specifieke criteria voor het profiel (maatschappelijk) Ondernemer:

- Ervaren, stevige bestuurder, eindverantwoordelijk voor een complexe organisatie
- Financieel, bedrijfskundig goed onderlegd
- Kennis van governance, toezichhoudende ervaring en bekend met de dynamiek in de bestuurskamer
- Regionale binding (Friesland en/of noordelijk Flevoland) en relevant netwerk
- Maakt deel uit van de auditcommissie of remuneratie- en benoemingscommissie

## OVERIGE INFORMATIE

De Raad van Toezicht vergadert minimaal vijf maal per jaar met het Collega van Bestuur en evalueert jaarlijks het eigen functioneren. Daarnaast voert de Raad van Toezicht tweemaal per jaar overleg met de Ondernemingsraad en de Studentenraad en vergaderen de verschillende commissies circa drie keer per jaar. Tevens worden er werkbezoeken en studiedagen georganiseerd. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een vaste vergoeding.

## TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



## CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman  
06-27507384